

La Regione Veneto con decreto di approvazione n. 413 del 01/08/2017 ha autorizzato il progetto cod. 1289-1-837-2017 SYNTHESIS
promuove un percorso di formazione gratuito per NEET giovani disoccupati tra 18 e 29 anni.

CASSIERE REPARTISTA

DGR 837 del 06/06/2017 selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale - Iniziativa Occupazione Giovani cofinanziato dal Fondo Sociale e secondo quanto previsto dall'Autorità di Gestione

Obiettivo generale della proposta progettuale è quello di sviluppare le competenze, conoscenze ed abilità che arricchiscano il profilo professionale del "Cassiere repartista". Il progetto formativo si compone in 100 ore di formazione di gruppo, 320 ore di tirocinio e 6 ore di accompagnamento al lavoro

Competenze in uscita

Gestire incassi e pagamenti in un esercizio commerciale - 36 ore
Fornire un servizio di assistenza commerciale ai clienti - 24 ore
Fornire un servizio di assistenza commerciale ai clienti in lingua inglese - 20 ore
Allestire gli scaffali e le zone promozionali - 20 ore

Sede del corso: Belluno

Destinatari

Possano partecipare giovani NEET disoccupati tra i 18 e 29 anni fuori dall'obbligo formativo iscritti al programma GARANZIA GIOVANI in possesso di almeno un titolo di DIPLOMA di ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE che NON permette l'accesso all'università (dalla qualifica di 2/3 anni in su).

Posti disponibili: 10

Attestazione rilasciata: al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato dei risultati di apprendimento

Indennità di frequenza La partecipazione al corso è gratuita. Per il solo percorso di tirocinio è prevista una indennità di partecipazione pari a 400€ mensili, di cui 300€ mensili sono a carico del Programma Garanzia Giovani e i restanti 100€ mensili sono a carico dell'azienda ospitante e potranno essere sostituiti dalla corresponsione di buoni pasto o dall'erogazione del servizio mensa. Il riconoscimento mensile dell'indennità è subordinato allo svolgimento di almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio.

Presentazione della domanda – Modalità e Termini

Le domande di partecipazione alla selezione, compilate su apposito modello dovranno pervenire **ENTRO le ore 17:30 del giorno 26 Settembre 2017 (NON SARANNO ACCETTATE OLTRE TALE DATA E ORARIO)**

- tramite mail a belluno@synthesis-srl.com
- Consegna a mano presso Synthesis Piazza San Giovanni Bosco, 7 - Belluno
- Tramite fax 0437 380239

Fac simile della domanda di partecipazione da richiedere allo 0437 380239

Alla domanda dovrà essere allegato: curriculum vitae aggiornato con foto e autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia di un documento di identità e del codice fiscale, copia del titolo di studio e **Patto di Servizio Garanzia Giovani.**

Qualora il giovane che si presenta allo Youth Corner non abbia già attiva una dichiarazione di immediata disponibilità (DID) resa a un Centro per l'Impiego, la sottoscrizione del Patto di Servizio Garanzia Giovani è considerata come manifestazione di immediata disponibilità.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dall'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento dovrà essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

Apertura dei termini: 31 Luglio 2017 **Chiusura dei termini presentazione domanda:** 26 Settembre 2017 ore 17.30

Selezione I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento della selezione: **il Giorno 27 Settembre 2017 ore 09:30 presso Synthesis Piazza San Giovanni Bosco, 7 Belluno**

La mancata presentazione alla selezione equivale a rinuncia all'intervento formativo, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Modalità selezione: per tutti gli aspiranti, l'ammissione al corso avverrà previo superamento di una prova selettiva che si struttura in

- analisi curriculum
- Colloquio orale per approfondire gli elementi emersi dal cv e la motivazione che spinge il candidato alla partecipazione al corso e simulazione/prova pratica.
- Test scritto per accertare l'effettiva padronanza delle competenze di base del settore.

